



Protokoll fra møte i Kontrollutvalget

Tid: **Onsdag 27. januar 2021 kl. 10.00**

Sted: Virtuelt møte på Microsoft Teams etter nærmere anvisning og Borg Møterom 1. etasje i Kirkens hus, Rådhusgaten 1 Oslo

Til stede (kontrollutvalget): Finn Huseby, Liv Heidrun S. Heskestad, Gunn Karlsaune, Marit Hermstad og Ann Kristin Langeland (for Jan Olav Olsen). Sindre R. Dueland (sekretær).

Gjester og andre: Ingrid Vad Nilsen, Jan Rune Fagermoen, Kristina Kopperud, Magne Pedersen, Nils G. Indahl og Merete Skjelsbæk

Saksliste:

- 01/21 Godkjenning av innkalling, agenda og eventuell lukking av møte
- 02/21 Protokoll fra forrige møte
- 03/21 Kirkerådets risikoanalyse – unntatt offentlighet (lukket møte)
- 04/21 Kirkerådets plan for 2021
- 05/21 Rapport fra Kirkerådet på saker
- 06/21 Rapport fra forvaltningsrevisjon personvern og informasjonssikkerhet - utsatt offentlighet (lukket møte)
- 07/21 Kirkerådets oppfølging av Kirkemøtets vedtak
- 08/21 Årsrapport 2020 og årsplan 2021 fra internrevisor
- 09/21 Forvaltningsrevisjon 2021
- 10/21 Rapport fra Dnks kontrollutvalg – utkast 1 gangs behandling
- 11/21 Melding om kontrollutvalgets arbeid – utkast 1 gangs behandling
- 12/21 Møteplan 2021
- 13/21 Kontrollutvalgets medlemmers deltakelse i ulike rolle og organer
- 14/21 Eventuelt

01/21 Godkjenning av innkalling, agenda og eventuell lukking av møte

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget godkjente innkalling og agenda. [**Vedtatt enstemmig**]

Kontrollutvalget avgjorde at sak 03/21 og 06/21 behandles for lukkede dører. [**Vedtatt enstemmig**]

Diskusjonssak fra Finn Huseby til eventuelt: *Digital plattform for utvalget.*

02/21 Protokoller fra tidligere møter

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møtet 19. november 2020 ble godkjent og det gis fullmakt til kontrollutvalgets leder til signering. **[Vedtatt enstemmig]**

03/21 Kirkerådets risikoanalyse

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar Kirkerådets ROS-analyse til orientering. **[Vedtatt enstemmig]**

04/21 Kirkerådets plan for 2021

Forslag til vedtak:

Informasjonen ble tatt til orientering. **[Vedtatt enstemmig]**

Vedlegg til protokollen:

Årsplan for de sentralkirkelige råd 2021.

05/21 Rapport fra Kirkerådet på saker

Forslag til vedtak:

Informasjonen ble tatt til orientering. **[Vedtatt enstemmig]**

Vedlegg til protokollen:

Direktørens orientering til Kontrollutvalget jan 2021

06/21 Rapport fra forvaltningsrevisjon personvern og informasjonssikkerhet utsatt offentlighet

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget godkjente utkastet til rapport til Kirkemøtet om personvern og informasjonssikkerhet med de endringer som kom fram i møtet. **[Ikke tatt til votering]**

Rapporten tas inn i Kontrollutvalgets melding til Kirkemøtet som ett kapittel. **[Ikke tatt til votering]**

Strategisk handlingsplan for personvern og informasjonssikkerhet legges frem på neste møte 11. mars 2021. **[Ikke tatt til votering]**

Fra og med 11. mars 2021 er dokumentene i denne saken offentlige. **[Ikke tatt til votering]**

Forslag fremmet i møtet:

Finn Huseby: Kontrollutvalget tar til orientering utkastet til rapport fra forvaltningsrevisjon av personvern og informasjonssikkerhet. **[Vedtatt enstemmig]**

Finn Huseby: Utvalget forutsetter at endelig rapport, inkludert ledelseskomentarer, legges fram for endelig godkjenning i utvalgets marsmøte. **[Vedtatt enstemmig]**

Finn Huseby: Endelig rapport legges til grunn for kapittelet om gjennomførte forvaltningsrevisjoner i kontrollutvalgets melding til Kirkemøtet 2021. **[Vedtatt enstemmig]**

07/21 Kirkerådets oppfølging av Kirkemøtets vedtak

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget har ikke gjort funn som medfører kritikk av Kirkerådets gjennomføring av Kirkemøtets vedtak. **[Ikke tatt til votering]**

Forslag fremmet i møtet:

Finn Huseby: Kontrollutvalget tar internrevisors rapport til orientering, og vil i hovedsak legge den til grunn for utvalgets rapport til Kirkemøtet om Kirkerådets oppfølging av Kirkemøtets vedtak. **[Vedtatt enstemmig]**

08/21 Årsrapport 2020 og årsplan 2021 fra internrevisor

Forslag til vedtak:

Årsrapport 2020 og årsplan 2021 ble tatt til orientering. **[Vedtatt enstemmig]**

09/21 Forvaltningsrevisjon 2021

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget foreslår for Kirkemøtet 2021 forvaltningsrevisjon om «Etterlevelse av regler for personvern og informasjonssikkerhet i bispedømmene». **[Vedtatt enstemmig]**

Forslag fremmet i møtet:

Finn Huseby: Kontrollutvalget foreslår i tillegg for Kirkemøtet 2021 en forvaltningsrevisjon om «endringsarbeidet som er gjort i Kirkerådet når det gjelder merkantile funksjoner: /økonomi/lønn/telefoni». **[Vedtatt enstemmig]**

10/21 Rapport fra Dnks kontrollutvalg – utkast 1 gangs behandling

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalgets sekretariat gis i oppdrag å innarbeide Kontrollutvalgets innspill i rapporten til neste møte. **[Ikke tatt til votering]**

Forslag fremmet i møtet:

Finn Huseby: Kontrollutvalgets sekretariat gis i oppdrag å innarbeide Kontrollutvalgets innspill i rapporten til neste møte, i samarbeid med utvalgets leder. **[Vedtatt enstemmig]**

Protokollerte innspill:

- a. Fjerne henvisning til kommunale kontrollutvalg.
 - b. Fjerne avsnittet om internrevisors arbeid.
 - c. Gi grundigere redegjørelse for noen av vedtakene.
-

11/21 Melding om kontrollutvalgets arbeid – utkast 1 gangs behandling

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalgets sekretariat gis i oppdrag å innarbeide kontrollutvalgets innspill i meldingen til neste møte. **[Ikke tatt til votering]**

Forslag fremmet i møtet:

Finn Huseby: Kontrollutvalgets sekretariat gis i oppdrag å innarbeide kontrollutvalgets innspill i meldingen til neste møte, i samarbeid med utvalgets leder. **[Vedtatt enstemmig]**

Protokollerte innspill:

(ingen)

12/21 Møteplan 2021

2021:

- 27. januar
- 11. mars
- 2. juni
- 28. september
- 30. november

2022

- 2. februar
- 14. mars

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget fastsetter møteplanen for 2021 og 2022. **[Vedtatt enstemmig]**

13/21 Kontrollutvalgets medlemmers deltakelse i ulike rolle og organer

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget for Den norske kirke er blitt kjent med at det i Kirkerådets sak 23/21 (Oppnevning av medlemmer til KAs landsråd for perioden 2021-2025 – 2. gangs behandling) er gjort en prinsipiell endring i listen over hvem som foreslås oppnevnt, fra det som var foreslått ved 1. gangs behandling. Med begrunnelsen «Det er ikke gunstig at de som sitter i Kontrollutvalget oppnevnes til medlemmer av KAs landsråd» er kontrollutvalgets leder Finn R. Huseby, utvalgets nestleder Liv Heidrun S. Heskestad og varamedlem Tanja F. Nyjordet (i saksframlegget er Nyjordet feilaktig gitt etternavnet Ranberg) tatt ut av listen.

Kirkerådet oppnevner selvsagt hvem de vil til å representere rDnk i KAs landsråd. Begrunnelsen for hvorfor kontrollutvalgets leder, nestleder og varamedlemmet er tatt ut av listen fra første til andre gangs behandling er imidlertid prinsipiell på en måte som etter kontrollutvalgets syn er uholdbar. Utvalget vil peke på følgende:

- a. Utvalget ser ikke hvorfor det ikke er «gunstig at de som sitter i Kontrollutvalget oppnevnes til medlemmer av KAs landsråd»? Hva er det er ved dette vervet som gjør det ugunstig (enten for rDnk, for kontrollutvalgsfunksjonen eller for KAs landsråd) at medlemmer av kontrollutvalget oppnevnes?
- b. Dette er nye «prinsipper», praksis var i forrige valgperiode at både kontrollutvalgets leder og nestleder satt som delegater for rDnk i KAs landsråd.
- c. Da medlemmene av kontrollutvalget ble spurt om å stille til valg til kontrollutvalget, ble det ikke gitt signaler om at denne rollen skulle kunne innebære at en ikke kunne være aktuell til andre verv, utover de verv som framgår av «Regler for Den norske kirkes kontrollutvalg».
- d. I «Regler for Den norske kirkes kontrollutvalg» er det redegjort for hvilke posisjoner/verv som ikke kan forenes med å sitte i kontrollutvalget: «... medlemmer av Kirkerådet og de øvrige sentralkirkelige råd, ansatte i den sentralkirkelige administrasjon, daglig leder av bispedømmerådenes virksomhet samt Den norske kirkes revisor.» Det er ingen setninger i regelverket som gir anvisning om andre verv eller områder det vil være problematisk om medlemmer av kontrollutvalget engasjeres i. Dette er de reglene som gjelder.
- e. Det er mulig man i administrasjonen har hatt kommuneloven i bakhodet; der er det mer omfattende bestemmelser. Den norske kirke må etter kontrollutvalgets syn forholde seg til de reglene som Kirkemøtet har vedtatt for vårt kontrollutvalg.

[Ikke tatt til votering]

Forslag fremmet i møtet:

Finn Huseby: KU har drøftet spørsmålet om medlemmer av KU kan oppnevnes i andre verv i kirken . Utvalget mener at det er bestemmelsene i Regler for den norske kirkes kontrollutvalg § 1 som må legges til grunn. **[Vedtatt enstemmig]**

14/21 Eventuelt

A: Digital plattform for utvalget.

Sekretæren ble bedd om å vurdere en annen digital plattform enn e-post for kontrollutvalgets dokumenter.

[Det ble ikke fattet vedtak i saken.]

Møtet ble hevet klokken 15.00

Med vennlig hilsen

Finn Ragnvald Huseby
Leder av Kontrollutvalget

Sindre R. Dueland
Sekretær

Årsplan 2021 – til KR i des 2020

Frist: Kvartal i 2021 som tiltaket er planlagt ferdig/evt milepæl for rapportering.

Satsing/fokus: S1: Dåp, S2: Kirke på nett, F1: Rekruttering, F2: Diakoni, F3: Frivillighet, F4: Kirken i det flerkulturelle samfunn, F5: Kirkelig gravferd.

Til/fra KR/KM: Fra KR 17/19 eller KM 04/19 vil si at tiltaket er forankret i disse sakene. Til KR eller KM 2021: Sak som skal behandles i Kirkerådet og/eller Kirkemøtet

KFØ: Avd for kirkefag og økumenikk KOM: Avd for kommunikasjon FA: Avd for forvaltning SKR: Avd for samisk kirkeliv

Strategisk mål 1	Gudstjenestelivet blomstrer				
Resultatmål:	<i>1. Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste 2. Flere velger kirkelig vigsel 3. Oppslutning om kirkelig gravferd holdes oppe 4. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet 5. Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken</i>				
Nøkkelindikatorer:	<i>1. Gudstjenestedeltakelse/Gudstjenestefrekvens 2. Antall vigslar 3. Antall kirkelige gravferder 4. Antall sokn med samisk språk i gudstjenesteordning og trosopplæringsplan 5. Antall økumeniske gudstjenester/Antall nedlastninger av ressursmaterieil</i>				
Resultatmål 1.1 Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste					
Kritiske suksessfaktorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/fokus	Til/fra KR/KM
A Folk opplever salmer som sentrale i egen livstolkning	1. Utarbeide ny strategi for salmearbeidet i Den norske kirke.	KFØ	Q4		
B Ansatte har effektive digitale verktøy	2. Ferdigstille kartlegging av ansattes bruk av digitale gudstjenesteressurser.	KFØ/FA	Q3		

Resultatmål 1.2 Flere velger kirkelige vigsel					
A Kirken har høy kvalitet og relevans på formidling av vigslar	1. Utarbeide en vigselkampanje til bruk i mange kanaler på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.	KOM/KFØ	Q3		
Resultatmål 1.3 Oppslutning om kirkelig gravferd holdes oppe					
A Kirkens medlemmer velger kirkelig gravferd	1. Etablere nasjonalt kontaktorgan for gravferdsfeltet i samarbeid med KA. 2. Synliggjøre kirkens sorgstøttearbeid før, under og etter begravelsen på nettsider og ved utvikling av maler for brosjyrer og til pårørende. 3. Sammen med KA vurdere ulike tiltak som bidrar til en god brukeropplevelse for pårørende.	KFØ	Q2 Q3 Q2	F5 F5 F5	
Resultatmål 1.4 Flere sokn med samisk språk i lokal gudstjenesteordning og trosopplæringsplan					
A Menigheter har tilstrekkelig og tilgjengelig materiale på samisk og gode rutiner for tilbud om samiskspråklige tjenester	1. Kommunikasjonsplan med tiltak overfor menighetene i forkant av 6. februar (Samenes nasjonaldag) og Samisk språkuke (uke 43). 2. Planlegge nasjonal samisk gudstjeneste under språkuken. 3. I dialog med utdanningsinstitusjonene synliggjøre behovet for medarbeidere med basiskunnskap om samisk språk og kultur. 4. Se på tiltak for å få bispedømmer i samiske områder til å gi prester mulighet for samiskopplæring.	SKR/KOM SKR/KFØ SKR/KFØ	Q1 Q3		
Resultatmål 1.5 Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken					
A Kristne migranter opplever gudstjenesten som relevant og tilgjengelig	1. Oversette ny hovedgudstjeneste til engelsk, tysk, fransk og spansk til bruk i menighetene. 2. Oversette liturgier på bryllup og gravferd til andre språk.	KFØ	Q3 Q4	F4 F4	
B Den norske kirke 'praktiserer' delaktighet i den verdensvide kirken	1. Feire digitale gudstjenester sammen med søsterkirker på kirkens digitale flater, og utarbeide ressurser slik at lokale menigheter kan gjøre det sammen.	KFØ	Q4	F4	

Strategisk mål 2		Flere søker dåp og trosopplæring				
Resultatmål:	<i>1. Oppslutningen om dåp holdes oppe 2. Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil 3. Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe</i>					
Resultatindikatorer:	<i>1. Antall døyte barn 2. Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak 3. Konfirmerte av døyte 15-åringer</i>					
Resultatmål 2.1 Oppslutningen om dåp holdes oppe						
Kritiske suksessfaktorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/fokus	Til/fra KR/KM	
A Menighetene har en inkluderende og mangfoldig dåpspraksis	1. Gjøre det enklere for menighetene å tilby ulike former for dåp ved å utvikle rutiner for gjennomføring av åpne dåpsdager, drop-in dåp og egne dåpsgudstjenester. 2. Videreutvikle nettsider om samiske dåpstradisjoner.	KFØ SKR	Q3	S1		
B Informasjon om dåp er tilgjengelig i mange kanaler for mennesker i ulik alder og livssituasjon	1. Drop-in dåp kampanje. 2. Utarbeide materiell om dåp både til utdeling, bruk i informasjonsarbeid og samtaler om dåp for ulike aldersgrupper. 3. Etterspørsel-vinklet dåpsinfo (tekst, film, intervjuer, podkast) i kirkens eksterne kanaler.	KOM KFØ KOM	Q3 Q4 Q1-4	S1 S1 S1		
Resultatmål 2.2 Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil						
A Menighetenes tilbud for barn og unge i kirken er tilpasset koronatid	1. Øke antall trosopplæringstiltak som kan gjennomføres utendørs ved å innarbeide fokus på friluftsliv i utvalgte pedagogiske opplegg.	KFØ	Q4			
B Menigheter bruker samiske trosopplæringsressurser	1. Gjennomgang av samisk E-trosopplæring (osko.no) i samarbeid med menighetene.	SKR/ KOM	Q4			
Resultatmål 2.3 Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe						
A 14-åringer og deres foresatte får målrettet informasjon om kirkens konfirmasjon	1. Konfirmantkampanje som trykker både konfirmant og deres foresatte i at konfirmasjon er ok også i en korona-utrygg tid.	KOM/ KFØ	Q1-2			

B Konfirmantene har en god opplevelse av konfirmasjonstiden	1. Lansere konfirmantevalueringsappen (i.konf.) for menighetene og rekruttere menigheter til å ta denne i bruk, samt delta i studie.	KFØ	Q3		
C Konfirmasjonstidens gudstjenester er gode	1. KM-sak om konfirmasjonstidens gudstjenester forberedes og følges opp med hensiktsmessig publiseringsform.	KFØ	Q2		KM 21

Strategisk mål 3	Kunst – og kulturuttrykk er en del av kirkelivet				
Resultatmål:	<i>1. Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement 2. Flere åpne kirker</i>				
Nøkkelindikator:	<i>1. Antall deltakere på kunst- og kulturarrangement 2. Antall åpne kirker</i>				
Resultatmål 3.1 Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement					
Kritiske suksessfaktorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/ fokus	Til/fra KR/KM
A Menighetene har god kompetanse på kulturarrangementer	1. Utarbeide veiledning for publikumsbygging og programutvikling.	KFØ	Q4		KM 11/18
Resultatmål 3.2 Flere åpne kirker					
B Kirkebygg bevares og utvikles som identitetsbygg	1. KM-vedtak om Kulturarvsstrategi følges opp med handlingsplan.	KFØ	Q2		KM 21
	2. Kommunikasjonsstrategi: kirkebygget som kulturarv og betydning for "folk flest" -ref. medlemsundersøkelse.	KOM	Q2		KM 21
	3. Videreutvikle sommerkirken, utarbeide mal for lokalkirken.	KOM	Q2	F2	
	4. Allehelgen satsing.	KOM	Q3		

Strategisk mål 4

Folkekirken engasjerer seg i samfunnet

Resultatmål:

1. Flere menigheter med diakonal betjening 2. Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge 3. Arbeid med religionsdialog styrkes 4. Kirkens digitale nærvær øker 5. Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom 6. Samarbeidet kirke/skole styrkes 7. Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket

Resultatindikatorer:

1. Antall menigheter med diakonal betjening 2. Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid 3. Antall fora for religionsdialog 4. Antall SoMe-kanaler/antall følgere og poster pr kanal 5. Antall artiklertreff på Dnk i radio, TV, print, nettaviser/antall frokostseminarer 6. Antall barnehage-/skolegudstjenester 7. Antall arrangement/deltakere og tiltak. Antall grønne menigheter/miljøfyrtårn

Resultatmål 4.1 Flere menigheter med diakonal betjening

Kritiske suksessfaktorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/fokus	Til/fra KR/KM
A Lokalkirken får styrket diakonal tilstedeværelse og økt diakonal kompetanse	1. Programutvikling på diakonifeltet i kjølvannet av korona.	KFØ	Q4	F2	
B Diakonale og offentlige virksomheter ser Den norske kirke som relevant samarbeidspartner når sosiale utfordringer skal løses	1. Tilrettelegge for deltakelse i Frivillighetens år 2022. 2. Lyse ut innovasjonsmidler til prosjekter knyttet til (frivillighet), samskaping og samarbeid om bærekraftsmål mellom kommuner, næringsliv, diakonale institusjoner og menigheter lokalt.	KFØ	Q4 Q2	F3 F2	KR xx/20

Resultatmål 4.2 Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge					
A Kirken er et mangfoldig fellesskap	1.KR-vedtak om kristne migranter følges opp med handlingsplan. 2.Utvikle flere engelske flater, på nettsider og sosiale medier som fungerer for Dnk som «kirke i verden», kommunikasjon med migranter etc.	KFØ KOM/KFØ	Q1 Q1-4	F4 F4	KR xx/20
Resultatmål 4.3 Arbeid med religionsdialog styrkes					
A Kirkens medlemmer er trygge og konstruktive bidragsyttere i et flerkulturelt og livssynsåpent samfunn	1. Øke kompetanse i kirken om forholdet mellom religion og populisme gjennom bokprosjektet til MKR.	KFØ	Q2		
B Folk opplever at kirken har en aktiv og konstruktiv rolle i et flerkulturelt og livssynsåpent samfunn	1. Motvirke økende antisemittisme og kristensionisme og stimulere til ny refleksjon om kirkens forhold til jødedom, gjennom et forsknings- og formidlingssamarbeid mellom MKR, BM og HL-senteret. 2. Igangsette et pilotprosjekt i menigheter om diakonale praksiser i møte med fremmedfrykt.	KFØ	Q4 Q4		
Resultatmål 4.4 Kirkens digitale nærvær øker					
A Befolkningen ser kirken som viktig del av sitt hverdagsliv	1.Utvikle nett-tilbud til samisk ungdom med fokus på å fremme kristen tro, styrke samisk identitet og kristent fellesskap. 2.Nettkirken integreres og bygges ut. 3.Oppdatere nasjonal digital kanalstrategi ift innhold og målgrupper (kirken.no, SoMe). 4.Gjennomføre nasjonal medlemsundersøkelse, som en oppfølging av 2019.	SKR/ KOM KOM KOM	Q2 Q1-4 Q1 Q2	F2 F2	
B Kontinuerlig interaksjon internt i kirkerådet og med bispedømmekontor og fellesråd	1. Planlegge markering av SKR 30 år i 2022. 2.Utvikle en sterk internkommunikasjon i mange kanaler.	SKR KOM/FA	Q4 Q1-4	S4	
C Stoff om kirkens globale fellesskap finnes på digitale flater	1. Kirkens digitale flater tilrettelegges slik at flere nyheter og levende historier fra søsterkirker og globalt kirkesamarbeid blir delt.	KOM/KFØ	Q1-4		

Resultatmål 4.5 Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlig rom					
A Den norske kirkes stemme i det offentlige rom er tydelig til stede for flere	1.Kirken til stede-prosjektet videreutvikles på ulike fysiske arenaer, samt i podcasts og webinarer.	KOM/KFØ	Q1-4	F2	
	2.Proaktiv mediestrategi med positivt-vinklet saker som viser kirken som aktiv og tilstedeværende (minst 2 pr mnd på nasjonalt nivå).	KOM	Q1-4		
	3.Sette bærekraftsmål og aktuelle verdipørsmål på den offentlig dagsorden i forkant av stortingsvalget.	KOM			
B Den norske kirke er relevant samvirkeaktør ved katastrofer og ulykker	1. Utvikle digital læring for lokalt arbeid med ekstern beredskap.	KFØ	Q3		
Resultatmål 4.6 Samarbeidet kirke/skole styrkes					
A Skolen ser Den norske kirke som en ressurs for å realisere skolens formål og læreplaner	1. Utrede mulighet for samarbeid med NRK om oppdatering av innhold om kristendom og Dnk på NRK/skole.	KFØ	Q1		
B Skoleelever og andre har god tilgang på litteratur om kristen tro	1. Finne egnede metoder for å stimulere bibliotekene til å ta inn mer litteratur om kristen tro.	KFØ	Q2		
Resultatmål 4.7 Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket					
A Den norske kirke er en aktiv og synlig forkjemper for menneskeverd, fred, menneskerettigheter og lokal og global rettferdighet	1. Utvikle en helhetlig policy om Dnks arbeid med migrasjon, asylpolitikk og solidaritet med mennesker på flukt.	KFØ	Q4		MKR 2021
	2. Revidere «Strategi for Mellomkirkelig råds engasjement for rettferdig fred i Palestina og Israel 2018 - 20».		Q1		MKR 2021
	3. Være pådriver og bidragsyter for en god norsk handlingsplan for bærekraftsmålene og gjennomføring av denne, gjennom myndighetsdialog og kommunikasjon.				
B Kirken er en verdibevisst forvalter	1. Lage handlingsplan for halvering av utslipp fra Den norske kirke innen 2030.	KFØ/FA	Q4		KM 2021
C Kirken forsvarer samers og urfolks menneskerettigheter	1. I arbeidet med kirkelig kulturarvstrategi bygge opp samisk kompetanse på samisk kristendoms- og kirkehistorie som en del av å sikre kirkens deltakelse i sannhets- og forsoningsprosessene i Sápmi.	SKR			

Strategiske mål 5		Flere finner sin plass i kirkelig arbeid				
Resultatmål	1. Rekruttering til vigslede stillinger styrkes 2. Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken 3. Kirkelige medarbeidere trives i jobben 4. Tilbud for unge i menighetene styrkes					
Resultatindikatorer	1. Antall vigslinger 2. Antall frivillige 3. Medarbeiderundersøkelser / sykefravær 4. Antall deltakere på tilbud for 13-17 år og 18-30 år					
Resultatmål 5.1 Rekruttering til vigslede stillinger styrkes						
Kritiske suksessfaktorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/ fokus	Til/fra KR/KM	
A Flere søker og fullfører profesjonsstudier	1. KM-sak om rekrutteringsstrategi følges opp med handlingsplan.	KFØ/FA/KOM	Q2	F1	KM 2021	
	2. Utlyse stimuleringsmidler til menighetene for å rekruttere ungdommer til å ha sin arbeidsuke i kirken.	KFØ	Q2	F1	KM 2021	
	3. "Prest under utdanning" utredes, besluttes og tas i bruk.	FA	Q3	F1		
	4. Undersøkelse av samiske ungdommers holdninger til tro og kirke med mål om å øke rekruttering til frivillighet og utdanning som fører til jobb i kirken.	SKR		F1		
Resultatmål 5.2 Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken						
B Folk kjenner til muligheter for frivillig innsats med mening	1. KR-sak om frivillighet følges opp med handlingsplan. 2. Forberede Den norske kirkes deltakelse i frivillighetens år 2022.	KFØ KFØ	Q1 Q4	F3 F3	KR xx/20 KR xx/20	
Resultatmål 5.3 Kirkelige medarbeidere trives i jobben						
C Internkultur og arbeidsmiljø skaper trivsel	1. Kirkebakken og Ressursbanken utvikles og lanseres i ny, forbedret versjon, både teknisk og innholdsmessig. 2. Bygge gode samarbeidsrutiner gjennom en satsing på internkommunikasjon. 3. Medarbeiderundersøkelse for alle ansatte gjennomføres i samarbeid med KA. 4. Følge opp LHBT rapporten med tiltak. 5. Arbeidsundersøkelse blant kvinnelige prester.	KOM KOM FA FA FA	Q4 Q4 Q2 Q1	S2	KR 62/20	

Resultatmål 5.4 Tilbud for unge i menighetene styrkes					
D Menighetene har tilbud til unge og unge voksne	1. Utarbeide ressurser til menighetene slik at de kan løfte frem kirkens gratis sjelesorg/samtaletilbud.	KFØ/KOM	Q3		
	2. Samarbeide med Oslo bispedømme om at samtaletilbud rettet mot unge voksne 18-30 år etter modell fra VentilOslo tas i bruk flere steder i landet.	KFØ	Q4		
	3. Synliggjøre Den norske kirkes tilbud til unge voksne i de store studentbyene i Dnks SoMe-kanaler der målet er å nå de som flytter for å studere/jobbe i starten av et nytt semester.	KFØ/KOM	Q3		
	4. Bidra til at alle bispedømmer har oppdatert, relevant og lett tilgjengelig informasjon om unge-voksne tilbud rundt om i landet og at det er tilgjengelig også på den norske kirkes hjemmeside.	KFØ/KOM	Q4		

Strategisk mål 6		Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon			
Resultatmål	<i>1. Oppslutning om kirkevalg opprettholdes 2.Reduksjon i administrative kostnader 3. Kirken har en velfungerende organisasjon</i>				
Resultatindikatorer	<i>1. Valgdeltakelse 2. Administrative kostnader 3. Antall avviksmeldinger</i>				
Resultatmål 6.1 Oppslutning om kirkevalg opprettholdes					
Kritiske suksessfaktorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/fokus	Til/fra KR/KM
A Valget er lett tilgjengelig for kirkens medlemmer	Anskaffe internettløsning for forhåndsstemming.	FA	Q4	S2	
B Barn sikres medvirkning i Den norske kirke	Utrede muligheter for opprettelse av nasjonalt barneråd.	KFØ	Q4		UKM 4/18

Resultatmål 6.2 Reduksjon i administrative kostnader					
A Hensiktsmessig organisering av Den norske kirke på regionalt og nasjonalt nivå	1.Sammen med Fellestrådene skaffe ny rammeavtale for LPR (lønn, personal, regnskap). 2.Motta Hovedutvalgets arbeid med Kirkelig organisering, sende det høring og forberede politiske beslutninger.	FA FA	Q3 Q2	S2	
B Optimal utnyttelse av økonomiske rammer	1.Utrede endringer i tilskuddssystemet for bedre måloppnåelse av tilskuddene. 2.FOUI-strategien iverksettes gjennom 1) statistikk/analyse 2) forskningsstrategi 3) innovasjonsplan.	FA FA	Q4 Q3	S2	
C Ansatte opplever at elektroniske verktøy alltid er lett tilgjengelig	1.Etablere en nasjonal bildebank som sikrer korrekt behandling av personvern og rettigheter. 2.Etablere enkle verktøy for universell utforming.	KOM KOM	Q3 Q2	S2 S2	
D Ansatte har tilbud om faglig påfyll der de er	1. Kirkefaglig webinarserie hver torsdag hele året. 2.Anskaffe og ta i bruk en læringsplattform for opplæring og kompetanseheving. 3.Webinarer/frokostmøter/e-kurs knyttet til kommunikasjonsfaget – rettet mot lokalt arbeid.	KFØ FA KOM	Q1 Q3 Q1-4	S2 S2	KR 62/20
Resultatmål 6.3 Kirken har en velfungerende organisasjon					
A Kirken har oversikt over alle ansatte	Etablere et ansattregister med oversikt over alle ansatte.	FA	Q3	S2	KR 62/20
B Kirken driver aktiv medlemspleie	Etablere mulighet for å starte innhenting og registrering av kontaktinfo til medlemmene.	FA	Q4	S2	KR 62/20
C Kirken forvalter kulturhistorien	1. Gjennomføre utskillelse av presteboliger og andre eiendommer med særskilt kirkelig interesse frå OVF til Dnk. 2. Bidra til å opprette et kirkebevaringsprogram, jf Meld.St.29 (2018-2019) om OVF.	FA FA	Q3 Q4		St.meld.29 (2018-2019) om OVF
E Kirken er i stand til å dra nytte av eksisterende virksomhetsdata	Etablere løsning for styrings- og ledelsesinformasjon basert på dagens datakilder.	FA	Q4	S2	KR 62/20
F Plattformer for samarbeid er hensiktsmessige	Vedta nye vedtekter og organisering av SMM for å styrke samarbeidet mellom Dnk og misjonsorganisasjonene.	KFØ			

Strategisk mål 7 Den globale kirkes enhet

Resultatmål:	<i>Den norske kirke ivaretar sine medlemskapsforpliktelser i de økumeniske organisasjonene</i>				
Nøkkelindikator:	<i>Deltakelse og bidrag i økumeniske sammenhenger</i>				
Kritiske suksessfaktorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/ fokus	Til/fra KR/KM
A Den norske kirkes tilhørighet i globalt kirkeliv er synliggjort	1. Bidra med kompetanse og ressurser til internasjonale økumeniske organisasjoners omstillingsprosesser i en krevende koronasituasjon.	KFØ	Q1-4		
B Den norske kirkes økumeniske relasjoner er synliggjort og systematisert	1. Iverksette vedtaket i KM-sak om "Den norske kirkes globale oppdrag".	KFØ	Q 3-4		
C Den norske kirke lærer av og viser solidaritet med kirker i særlig sårbare områder	1. Gjennomføre «Strategi for arbeid med tros- og livssynsfrihet» i samarbeid med BM. 2. Utvikle og gjennomføre alternativer til solidaritetsbesøk i en situasjon hvor reiser er vanskelig.	KFØ KFØ	Q1-4 Q1-4		

Informasjon til Kontrollutvalget fra direktøren

Jan.2021

Spørsmål fra Liv Heidrun Heskestad om status for Ovf:

Opplysningsvesenets fond (Ovf)

Kirkemøtets uttalelser 2014-2020 og Kirkerådets uttalelser 2018-2020 om Opplysningsvesenets fond¹

Kirkemøtet 2015

Vedtak KM 10/15 Staten og Den norske kirke – et tydelig skille. Forslag til endringer i kirkeloven til behandling i Kirkemøtet 2015 (utdrag)

Til kapittel 15. Økonomiske og administrative konsekvenser

Kirkemøtet støtter at Opplysningsvesenets fonds bidrag til Den norske kirke blir overført til Kirkemøtets disposisjon. Kirkemøtet viser til Kirkemøtets uttalelse fra 2006: «Kirkemøtet betrakter Opplysningsvesenets fond som et kirkelig fond som overføres til Den norske kirke» (sak KM 08/06). Kirkemøtet deler likevel departementets vurdering av at det ikke er nødvendig og heller ikke hensiktsmessig, å ta følgene av dette nå.

Kirkemøtet støtter også at Den norske kirkes landsfond avvikles som et statlig styrt fond og at kapitalen tilføres det nye rettssubjektet.

Kirkemøtet understreker at det ved utskillingen av kirken fra staten vil være behov for å tilføre Den norske kirke en større ubundet egenkapital, for å sikre en forsvarlig drift av virksomheten.

Kirkemøtet 2018

Vedtak KM 10/18 Forslag til ny lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) - uttalelse fra Kirkemøtet (utdrag)

4.1 Opplysningsvesenets fond

Departementet bebuder en egen stortingsmelding om Opplysningsvesenets fond, der ett blant flere sentrale drøftingstema vil være «om Den norske kirke bør få overført alle fondets verdier eller om fondets eiendommer bør fordeles mellom staten og Den norske kirke». I samband med utarbeidningen av meldingen skriver departementet at det vil «ha nær kontakt med og innhente synspunkter fra ulike instanser, deriblant Den norske kirke». Som departementet er kjent med har både Kirkemøtet,

¹ Opplysningsvesenets fond er nevnt ytterligere noen få ganger i protokollene som ikke er tatt med her når det gjelder rent indirekte forhold, for eksempel vedtaket om opphevelse av reglene for disponering av OVF-midlene i forbindelse med fastsettelse av nytt budsjettreglement i 2016. Innstillinger fra Kirkerådet til Kirkemøtet er heller ikke tatt med.

Kirkerådet, Bispemøtet og andre kirkelige instanser ved enhver leilighet fremholdt at fondet ikke tilhører staten, men Den norske kirke. Uaktet dette mener Kirkemøtet at det fremtidige eierforhold må finne sin løsning gjennom politiske drøftelser. Disse drøftelser må bygge på mer nyanserte rettslige betraktninger enn de Lovavdelingen har frembudt i sine uttalelser fra henholdsvis 2000 og 2017.

Overføringer fra Opplysningsvesenets fond til Den norske kirke blir i dag medregnet i reguleringsgrunnlaget for tilskudd til andre tros- og livssynssamfunn. Kirkemøtet betrakter fondets verdier som tilhørende Den norske kirke og er nå som før derfor kritisk til at bidrag fra fondet blir tatt med i grunnlaget for tilskudd til andre tros- og livssynssamfunn.

Regjeringen

Regjeringen la frem Meld.St.29(2018-2019) 21. juni 2019. Kirkemøtet var avholdt i april 2019, så Stortingsmeldingen ble ikke sendt Kirkemøtet på høring.

Kirkerådet 2019

Kirkerådsmøte 16. – 17. september 2019:

[KR 50/19 Oppfølging av Meld.St.29 \(2018-2019\) Opplysningsvesenets fond](#)

KR 50/19 Vedtak:

1. Direktøren gis mandat til å forhandle frem en løsning for eierskap, fordeling og forvaltning av verdiene i Opplysningsvesenets fond.
2. Forhandlingsresultatet legges frem for Kirkerådet for godkjenning.

Stortingets behandling av Meld.St.29 (2018-2019) – Opplysningsvesenets fond Innst. 209 S:

Familie- og kulturkomiteen arbeidet med saken høsten 2019, og gjennomførte en muntlig høring.

Komiteen avga innstilling 24. mars 2020, og saken ble behandlet og vedtatt i Stortinget 14. april 2020, og traff følgende vedtak:

Stortinget ber regjeringen i arbeidet med oppdelingen av Opplysningsvesenets fond ivareta følgende:

- 1. Staten og kirken skal være likeverdige parter i prosessen som skal avklare hvilke bygninger kirken skal overta, og det legges til grunn at staten kommer til enighet med Den norske kirke om dette.

- 2. Kirkens verdier skilles ut først, deretter bør staten gjøre egne vurderinger av forvaltning av de verdier som ligger igjen i fondet.
- 3. Betingelsen for delingen av fondet er at staten øker sin innsats for bevaring av de kulturhistorisk viktige kirkebyggene i et omfang som svarer til de verdiene som staten blir eier av på et bestemt tidspunkt. Når eiendelene i Opplysningsvesenets fond er endelig fordelt mellom staten og kirken, må det gjøres beregning av den reelle verdien. Den reelle verdien skal komme de kulturhistorisk viktige kirkebyggene til gode ved istandsetting og sikring av kirkene. Statens økte innsats for bevaring av kirkene må over tid minst svare til denne verdien (inflasjonsjustert).
- 4. Statens økte innsats overfor kirkebyggene skal ikke avløse kommunenes økonomiske ansvar for kirkebyggene eller komme til erstatning for andre tiltak eller ordninger som finnes på området.
- 5. I samråd med kirkelige instanser, antikvariske myndigheter mfl. igangsettes arbeidet med bevaringsprogrammer for ulike kategorier av kulturhistorisk viktige kirkebygg, for eksempel ved å kategorisere kirkebyggene etter alder, verneverdi eller vedlikeholdstilstand.

II

Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med sak om fondseiendommene staten overtar etter at Opplysningsvesenets fond er oppdelt. Det bes om at regjeringen belyser spørsmål som angår det statlige fondets formål, dets samfunnsansvar, organisering, vilkår for salg av eiendommer, sikkerhetsspørsmål ved eventuelle salg til utenlandske aktører samt andre forhold som er av betydning for forvaltningen av det gjenværende fondet staten overtar.

III

Stortinget ber regjeringen utarbeide en plan for utbedring av verneverdige kirkebygg.

IV

Meld. St. 29 (2018–2019) – Opplysningsvesenets fond – vedlegges protokollen.

Kirkerådet 2020

Kirkerådets møte 4. – 5. juni 2020:

KR 42/20 Oppfølging av stortingsmelding om OVF

KR 42/20 Vedtak

1. Det etableres et prosjekt i Kirkerådet for å følge opp Stortingsmelding 29 (2018-2019) om Opplysningsvesenets fond.
2. Det engasjeres tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre prosjektet.
3. Innenfor rammen av Stortingsmeldingen er det ønskelig med størst mulig eiendomsmasse overført fra OVF til Dnk.
4. Kirkerådets kostnader ved prosjektet bør i størst mulig grad kompenseres, og resultatet av planer og kostnadsdekning bør være klarlagt i september 2020.
5. Ved opprettelsen av et kirkebevaringsprogram bør Den norske kirke ha stor innflytelse på utforming av ordningen, og en tydelig rolle i gjennomføringen av programmet.

I juni 2020 kom oppdragsbeskrivelsen fra Barne- og familiedepartementet til Ovf og KR. Det ble deretter opprettet et prosjekt for deling av verdiene i Ovf der henholdsvis Ovf og KR har tre personer hver i forhandlingsutvalget. (Fra KR møter direktør, ass.dir og Knut Are Hole, adm.leder i KA). Tidl.regjeringsadvokat Sven Ole Fagernes ble oppnevnt av departementet som leder av prosessen og prosjektet skal levere sin innstilling til departementet senest 1.juli 2021.

Prosjektet gjennomgår nå alle Ovf-eide prestegårder (ca 360), tomtearealer rundt kirkebygg/gravplasser eid av Ovf (ca 240?) samt kontorbygg (4), bispeboliger mm som til sammen utgjør den porteføljen som skal deles mellom staten og kirken.

Den andel som går over til kirken skal Ovf bekoste istandsatt til normalt vedlikeholds nivå og det skal deretter følge med midler for et normalt vedlikehold av eiendommene.

Når dette er gjort, beregnes restverdien av fondet og staten skal bidra med minst denne summen til istandsetting av kulturhistorisk viktige kirkebygg.

KR behandler i januar 2021 et forslag til høringsuttalelse for forslag til ny lov for Ovf som må vedtas før verdiene i fondet kan deles mellom kirke og stat. Den tidligste dato dette kan skje, er 1.jan 2023 da Ovf går over til å være et rent statlig fond. Fortsatt vil kongen styre fondet og det må holdes sammen som en formuesmasse.

Det er imidlertid fremmet forslag i Stortinget om å fjerne Grunnlovens §116-1 om Ovf. Dette kan skje i kommende Stortingsperiode og dersom dette (ventelig) skjer, vil det ikke lenger være noen sperrer mot å oppløse fondet og innlemme verdiene i staten.

Stortingets vedtak i behandlingen av St.Meld. 29 (2018-2019) gjør klart at alle verdier i Ovf skal komme kirken til gode. Enten som eiendommer Ovf i dag eier eller som bevilgninger til kirkevedlikehold.

Andre aktuelle saker:

Kirkebevaringsprogram

Departementet har fortsatt ikke kommet med forslag til hvordan ett eller flere kirkebevaringsprogrammer skal forvaltes. Det er sagt at kirken selv må ha en sentral rolle i dette, i samarbeid med statlige vernemyndigheter. Saken har vært ventet lenge og det har vært møter om saken, men vi venter fortsatt på konklusjonen. Når Ovf blir et rent statlig fond fra 2023 kan penger fra fondet bevilges til kirkevedlikehold.

Saker med endret status da Kirkeloven opphørte 1/1 2021:

Det såkalte kirkerundskrivet var hjemlet i kirkeloven og inneholdt mange konkrete behandlingsregler om kirkebygg. Her hadde biskopen innsigelsesrett (som offentlig etat) på byggeprosjekter nær kirker. Denne er nå fjernet, på tross av at det ville vært mulig for departementet å beholde den uten å komme i konflikt med likebehandlingen.

Kirkerundskrivet inneholdt også en regel om at det ikke er tillatt å bygge nærmere et kirkebygg enn 60 meter i spredtbebygde områder. Dette er heller ikke videreført og dersom regelen skal hjemles et annet sted, vil det naturlige være Plan og bygningsloven. Heller ikke på dette punkt har departementet vært villig til å bidra til at saken finner en løsning i annet regelverk. I begge saker argumenteres det med likebehandling der kirken mener at saken gjelder kirken som kulturarvsforvalter, ikke først og fremst som trossamfunn. Kirkebyggene har behov for noen som har en særlig oppmerksomhet på dem for å unngå at helhetlige kulturmiljøer ødelegges.

Neste mulighet til evt å få vernebestemmelser for kirkebygg inn i lovverket, er ved utarbeidelsen av ny Kulturmiljølov som er bebudet. Da vil kirken sannsynligvis ikke ha et fagdepartement som bidrar til at dette skjer, men må i stor grad selv ta initiativ til en dialog med KLD om saken.

Trossamfunnet Den norske kirke og rettssubjektet Den norske kirke

Kirkemøtet er kirkens øverste organ som med ny trossamfunnslov har fått utvidede fullmakter til å organisere virksomheten i trossamfunnet. Samtidig er Kirkemøtet ved Arbeidsgiverutvalget (AGU) også arbeidsgiver for prestene og de administrativt ansatte ved bispedømmerådene og i Kirkerådet. Dette kan være en krevende deling mellom å styre rettssubjektet direkte med både budsjetter, arbeidsgiver- og regelmyndighet og å lede trossamfunnet og søke å virke samlende til beste for kirken både lokalt, regionalt og nasjonalt. Dette har vi sett tidligere og forsøkt å forberede oss på å skille bedre fram mot ny trossamfunnslov der dette blir enda tydeligere. Under streiken på kirkelig sektor i desember/januar 2020-21 ble dette satt på spissen.

I etterkant ønsker AGU en gjennomgang av roller og mandat. I tillegg vil vi se på forholdet og grensesnittet mellom arbeidsgiver (rDnk) og arbeidsgiverorganisasjon. rDnk ble medlem i KA i 2017 og virksomheten har i liten grad vært involvert i tariffspørsmål. Dette er spørsmål som staten tok seg av før 2017 og KA etter 2017 slik at verken AGU eller biskoper tidligere har vært involvert i de forhandlinger som nå førte til den første streiken på kirkelig sektor.

Det er nå startet et arbeid sammen med prostene og deretter biskoper og bispedømmeråd for å få innspill fra hele organisasjonen i forhold til en helhetlig lønnspolitikk i kirkelig sektor, noe som skal behandles i et partssammensatt utvalg som et resultat av meklingsresultatet.

Korona

Nye regler og anbefalinger om smittevern har kommet i høyt tempo de siste månedene. Dette er et stort slitasjepunkt for kirkelig ansatte. Samtidig vil vi som kirke alltid søke å ha åpne kirker og aktiviteter så langt det er forsvarlig. Det betyr nå å arbeide under svært skiftende forhold.

Det som uroer mest, er myndighetenes manglende respekt for religionsfriheten. Idrett og kulturliv har ikke samme krav om vern fra myndighetenes inngripen som trossamfunn. I den grad vi nå opplever forskjellsbehandling til fordel for idrett og kultur, f.eks i spørsmålet om fastmonterte seter, viser dette foruroligende mangel på kunnskap om og respekt for trossamfunnenes rolle i samfunnet. De nasjonale veiledningene følger nå et mønster der det sendes ut oppdatert informasjon fortløpende og der informasjonen som går ut er forankret i KR, KA, Norges kirkevergelag og preses.

I Osloområdet har det nå vært hjemmekontor mer eller mindre uavbrutt siden 12.mars 2020. Vi begynner å merke langtidsvirkningene av både «mellomrommene» og «kontaktpunktene» der man treffes i gangen, møter andre, utveksler ideer, blir minnet på saker, kan sitte sammen for å skape noe nytt etc. Det blir mer forvaltning og mindre nytenkning og utvikling og det gjenstår å se hva dette vil få å si for produktivitet og helsesituasjon når alt dette er over.

Både pandemi og Gjerdrum-raset har gitt noen nye dimensjoner til arbeidet med helse, miljø og sikkerhet i hele organisasjonen. Begge viser oss også at vi har en organisasjon som ikke fungerer optimalt nettopp med tanke på et godt HMS-arbeid.

Kirkemøtet 2021

Det planlegges for et Kirkemøte i Trondheim 14-19 april, men KR kan komme til å foreslå en utsettelse til mer korona-frie tider. Saken om problemstillinger ved kirkevalg bør behandles i vår for å unngå forsinkelse i innkjøp av digitalt valgsystem for å håndtere digital forhåndsstemming for videre saksbehandling. Dette kan evt løses ved en digital behandling av denne ene saken i april. Det er i år kommet inn tre saker til KM fra medlemmer i KM. Alle medlemmer i KM kan fremme saker, men det har hittil vært brukt i liten grad. Derfor er det ikke laget en prosedyre for behandling og KR må ta stilling til om de oversender sakene slik de er til KM for vurdering eller om de vil innstille på behandlingsmåte overfor KM.

Saken om kvalifikasjonskrav som er utredet av et utvalg nedsatt av KR, har vært på høring. Høringen ga klare svar på noen spørsmål, men på andre gir den grunn til ytterligere utredning før behandling i KM. Saken utsettes derfor til 2022.

Økonomisk resultat 2020

På samme måte som for statistikk og rapportering jobbes det med å avslutte regnskapsåret 2020. EY har gjennomført interimsrevisjon i høst, og er i gang med revisjonsaktivitetene. Forslag til regnskap og foreløpig revisjonsberetning vil foreligge i begynnelsen av mars. Kontrollutvalget behandler regnskapet før Kirkerådet fastsetter regnskapet i sitt mars-møte, og sender saken til Kirkemøtet til orientering. Foreløpige prognoser tilsier et betydelig mindreforbruk på flere titalls millioner, fordelt på Felleskostnadene på 110, og bispedømmene.